

令和5年度沖縄市地域密着型サービス事業所集団指導



沖縄市健康福祉部 介護保険課管理係

1



目次

1. 運営基準 令和5年度末までの経過措置について
2. 感染症法上の位置づけの変更に伴うコロナ臨時的取扱いについて
3. 業務管理体制について
4. 運営推進会議（介護・医療連携推進会議）について
5. お知らせ事項
6. 令和4年度介護職員処遇改善加算等実績報告書について
7. 処遇改善加算等に係る注意事項

2



1. 運営基準 令和5年度末までの経過措置について

以下の項目については、**令和6年3月31日までに**整備してください。

- ①業務継続計画の策定等
- ②認知症介護基礎研修の受講の義務づけ
- ③感染症の予防及びまん延の防止のための措置
- ④虐待の防止

3



①業務継続計画の策定等

参考

<厚生労働省ホームページ>

介護施設・事業所における業務継続計画（BCP）作成支援に関する研修

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kaiigo/kaigo_koureisha/douga_00002.html

介護施設・事業所における業務継続ガイドラインや、研修動画が掲載されています。（新型コロナウイルス感染症、自然災害別）

4



②認知症介護基礎研修の受講の義務づけ

参考

<沖縄県ホームページ>

介護保険施設等従事者向け研修

<https://www.pref.okinawa.lg.jp/site/kodomo/korei/shido/13595.html>

※令和4年度の情報（参考）

- eラーニング

期間、人数制限なし。受講料 3,000円

- 集合研修

例年4回開催（各回定員25名）。テキスト代 1,100円



令和5年度分は、上記ホームページをご確認ください。

5



③感染症の予防及びまん延の防止のための措置

参考

<厚生労働省ホームページ>

介護事業所等向けの新型コロナウイルス感染症対策等まとめページ

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kai/go/kaigo_koureisha/taisakumatome_13635.html

感染症対策の手引き等が掲載されています。



6



④虐待の防止

参考

<厚生労働省ホームページ>

- 高齢者虐待防止に資する研修・検証資料等

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_22750.html



研修、検証等に活用できる調査研究事業等の資料等が掲載されています。

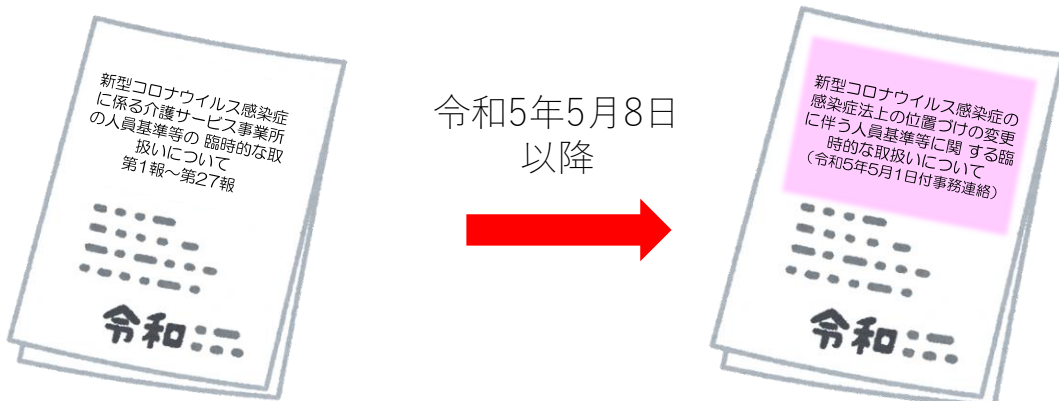
- 高齢者虐待防止の基本

<https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-12300000-Roukenkyoku/1.pdf>

7



2. 感染症法上の位置づけの変更に伴うコロナ臨時的取扱いについて



※沖縄市ホームページ参照

<https://www.city.okinawa.okinawa.jp/k020/contents/p00006.html>

8



別紙2 位置づけ変更後におけるコロナ特例事務連絡の取り扱い整理表 (R5.05.01)

利用者や従事者等において新型コロナウイルス感染者が発生した際にも、安定的にサービス提供を行うための臨時的な取扱いや、ワクチン接種の促進のための臨時的な取扱いについては、当面の間継続する。

利用者や従事者（同居する家族を含む）に新型コロナウイルス感染者（又はその疑いがある者）が発生した場合において、柔軟な取扱いを継続する。

実習・実地研修に限り、新型コロナウイルスの影響により未受講の場合に、基準違反・減算としない取扱いを継続する。

新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけ変更に伴い、各種制限が緩和されることを踏まえ、臨時的な取扱いがなくても必要なサービスを提供することが可能と考えられるものについては、**当該臨時的な取扱いを令和5年5月7日をもって終了する。**

	継続 1	一部修正（基準等） 2 - (1)	一部修正（研修） 2 - (2)	終了 3
第1報				
-1.		(2)、(3)、(4) (5)、(6)、(7)		(1)、(8)
-2.		(1)、(4)、(5)、(6) (7)、(10)、(11)		(2)、(3)、(8)、(9)
第2報	1、2			
第3報	1、2、5、6	3、4、11		7*、8、9、10

*位置づけ変更前に既に取り扱いを終了しているもの

**コロナ特例事務連絡としては取扱いを終了するものの、他の事務連絡等により従前と同様の取扱いが可能であるもの

9

3. 業務管理体制について

介護保険法第115条の32により、介護サービス事業者には、法令遵守等の業務管理体制の整備が義務付けられています。

介護サービス事業者が整備すべき業務管理体制は、指定又は許可を受けている事業所又は施設の数に応じて定められており、業務管理体制の整備に関する事項を記載した届出書を関係行政機関に届け出る必要があります。

※厚生労働省ホームページ

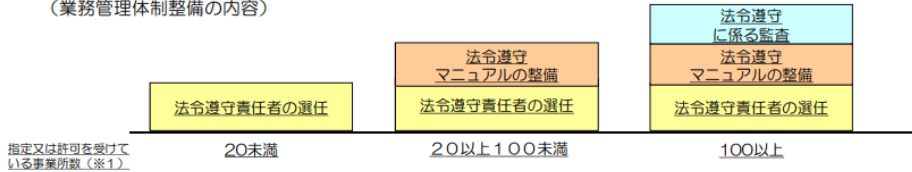
介護サービス事業者の業務管理体制

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kaigo/kaigo_koureisha/service/index.html

10

○ 法令遵守の義務の履行を確保するため、業務管理体制の整備を義務付けることにより、指定取消事案などの不正行為を未然に防止するとともに、利用者の保護と介護事業運営の適正化を図る。

(業務管理体制整備の内容)



【届出先】

区分	届出先
① 指定事業所が3以上の地方厚生局管轄区域に所在する事業者	厚生労働大臣
② 指定事業所が2以上の都道府県に所在し、かつ、2以下の地方厚生局管轄区域に所在する事業者	主たる事務所の所在地の都道府県知事
③ 指定事業所が同一指定都市内にのみ所在する事業者	指定都市の長
④ 指定事業所が同一中核市内にのみ所在する事業者(※2)	中核市の長
⑤ 地域密着型サービスのみを行う事業者で、指定事業所が同一市町村内にのみ所在する事業者	市町村長
⑥ ①から⑤以外の事業者	都道府県知事

(※1) 事業所数には、介護予防事業所は含むが、みなし事業所及び総合事業における介護予防・生活支援サービス事業所は、含まない。
(みなし事業所とは、病院等が行う居宅サービス(居宅療養管理指導、訪問看護、訪問リハ及び通所リハ)であって、健康保険法の指定があったとき、介護保険法の指定があったものとみなされている事業所のこと。)

(※2) 指定事業所に介護療養型医療施設を含む場合の事業者を除く。(届出先は、都道府県知事)

1

11



業務管理体制の整備に係る届出事務の電子申請化について

厚生労働省において「業務管理体制の整備に関する届出システム」(以下、「届出システム」という。)が構築され、令和5年3月28日以降、電子申請等による届出が可能となっています。電子申請に関する詳細は、下記沖縄県ホームページをご参照ください。

沖縄県ホームページ

<https://www.pref.okinawa.lg.jp/site/kodomo/korei/20922.html>

12



提出先

届出先	提出先
厚生労働大臣	〒100-8916 東京都千代田区霞が関1-2-2 厚生労働省老健局総務課 介護保険指導室 業務管理係 TEL 03-5253-1111 (内線3958) FAX03-3592-1281 厚生労働省ホームページ https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kaigo/kaigo_koureisha/service/annai.html
沖縄県知事	沖縄県庁または福祉事務所（詳細は下記沖縄県ホームページ参照） 沖縄県ホームページ https://www.pref.okinawa.lg.jp/site/kodomo/korei/20922.html
沖縄市長	〒904-8501 沖縄市仲宗根町26番1号 沖縄市役所1階 介護保険課管理係 TEL 098-939-1212 (内線3098) E-mail a42kanri@city.okinawa.lg.jp 沖縄市ホームページ https://www.city.okinawa.okinawa.jp/k020-001/kenkou/jigyousha/kaigojigyousha/22457.html

★届出システムのログイン画面はこちらから

<https://www.laicomea.org/laicomea/cmns011/cmns0111/init.do>

13



4. 運営推進会議（介護・医療連携推進会議）について

サービス種別	開催頻度
指定期巡回・随時訪問型訪問介護看護 指定地域密着型通所介護 指定認知症対応型通所介護	おおむね6月に1回以上
指定小規模多機能型居宅介護 指定認知症対応型共同生活介護 指定地域密着型特定施設生活介護 指定地域密着型介護老人福祉施設 指定看護小規模多機能型居宅介護	おおむね2月に1回以上

14



開催通知や議事録は、介護保険課管理係宛に送ってください。
 (電子メール、郵送、窓口) ※個人情報取扱注意

議事録は公表しなければならない
 ※個人情報取扱注意

<構成メンバー>

- ・利用者
- ・利用者の家族
- ・地域住民の代表者
- ・市職員または地域包括支援センター職員
- ・知見を有する者等



開催通知



会議参加



議事録



地域密着型サービス事業所



介護保険課管理係 〒904-8501 沖縄市仲宗根町26番1号
 E-mail : a42kanri@city.okinawa.lg.jp
 FAX : 098-987-8527

15



5. お知らせ事項

- ・よくある指摘事項
- ・介護給付費算定に係る体制等に関する届出について
- ・令和5年度沖縄市介護職員初任者研修等受講費用助成金について

16



よくある指摘事項について

①秘密保持（個人情報使用の同意）



個人情報の使用に関する同意書について、家族の個人情報の使用に係る家族の同意欄がない。

< 基準 >

サービス担当者会議等において、利用者の個人情報をを用いる場合は**利用者の同意を**、利用者の家族の個人情報をを用いる場合は**当該家族の同意を**、あらかじめ**文書により**得ておかなければならない。

17



個人情報の使用に関する同意書

上記の目的で個人情報を使用することに同意します。

参考

令和〇年〇月〇日
 利用者氏名 □□ □□
 （代筆者） △△ △△（続柄：長男）
 家族氏名 △△ △△（続柄：長男）

個人情報の使用に関する同意書には、

①利用者の個人情報を使用することについての**利用者の同意欄**

②利用者の家族の個人情報を使用することについての**利用者家族の同意欄**

が必要。

18



個人情報の取り扱いに係る参考ページ

- 個人情報保護委員会ホームページ

法令・ガイドライン等

https://www.ppc.go.jp/personalinfo/legal/#anc_Guide

- 政府広報オンライン

個人情報保護法をわかりやすく解説

個人情報の取扱いルールとは？

<https://www.gov-online.go.jp/useful/article/201703/1.html>

- 厚生労働省ホームページ

厚生労働分野における個人情報の適切な取扱いのためのガイドライン等

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000027272.html>

19



② 苦情処理

重要事項説明書等に苦情処理の体制及び手順等の記載がない。

< 基準解釈通知より >

事業所における苦情を処理するために講ずる措置の概要について明らかにし、相談窓口の連絡先、**苦情処理の体制及び手順等**を利用申込者にサービスの内容を説明する文書に記載するとともに、事業所に掲示するべきものである。

20



あらかじめ利用申込者またはその家族に説明する内容（基準解釈通知）



- ・ 運営規程の概要
- ・ 従業者の勤務の体制
- ・ 事故発生時の対応
- ・ **苦情処理の体制**
- ・ 提供するサービスの第三者評価の実施状況

などの利用申込者がサービスを選択するために必要な重要事項を文書で交付して説明し、同意を得る。

21



（参考様式5）利用者からの苦情を処理するために講ずる措置の概要

（参考様式5）利用者からの苦情を処理するために講ずる措置の概要	
事業所又は施設名	
申請するサービス種別	
措置の概要	
1	利用者からの相談又は苦情等に対応する常設の窓口（連絡先）、担当者の設置
2	円滑かつ迅速に苦情処理を行うための処理体制・手順
3	苦情があったサービス事業者に対する対応方針等（居宅介護支援事業者の場合記入）
4	その他参考事項

備考 上の事項は例示であり、これにかかわらず苦情処理に係る対応方針を具体的に記してください。

指定申請時に、指定権者に提出する書類です。

利用申込者にサービスの内容を説明する文書に記載し説明してください。

22



介護給付費算定に係る体制等に関する届出について

別紙様式3-2 介護給付費算定に係る体制等に関する届出

【別紙3-2】

受付番号

介護給付費算定に係る体制等に関する届出書
 <地域密着型サービス事業者・地域密着型介護予防サービス事業者用><認知介護支援事業者・介護予防支援事業者用>
 令和 年 月 日
 申請者長 殿 所在地 名称

このことについて、関係書類を添えて以下のとおり届けます。

〒	〒	(郵便番号)	-----	-----	-----
支	支	(支店住所)	-----	-----	-----
店	店	(支店名称)	-----	FAX番号	-----
出	出	(代表者の氏名)	-----	-----	-----
代	代	(代表者の職名)	-----	-----	-----
表	表	(代表者の住所)	(郵便番号)	-----	-----
者	者	-----	-----	-----	-----
の	の	-----	-----	-----	-----
体	体	(事業者・施設の名前)	(郵便番号)	-----	-----
制	制	-----	-----	-----	-----
等	等	(連絡先)	(電話番号)	-----	FAX番号
関	関	-----	-----	-----	-----
連	連	(連絡先)	(電話番号)	-----	FAX番号
絡	絡	-----	-----	-----	-----
先	先	(連絡先)	(電話番号)	-----	FAX番号
の	の	-----	-----	-----	-----
所	所	(管理者の氏名)	(郵便番号)	-----	-----
在	在	-----	-----	-----	-----
の	の	-----	-----	-----	-----
所	所	-----	-----	-----	-----
在	在	-----	-----	-----	-----
の	の	-----	-----	-----	-----
届	届	-----	-----	-----	-----
出	出	-----	-----	-----	-----
書	書	-----	-----	-----	-----
の	の	-----	-----	-----	-----
様	様	-----	-----	-----	-----
式	式	-----	-----	-----	-----
3	3	-----	-----	-----	-----
-	-	-----	-----	-----	-----
2	2	-----	-----	-----	-----

別紙1-3 介護給付費算定に係る体制等状況一覧表

【別紙1-3】

介護給付費算定に係る体制等状況一覧表 (地域密着型サービス・地域密着型介護予防サービス)

サービス区分	施設等の区分	人員配置区分	その他	施設等区分	人員配置区分	その他	備考
0	0	0					
1	1	1					
2	2	2					
3	3	3					
4	4	4					
5	5	5					
6	6	6					
7	7	7					
8	8	8					
9	9	9					
10	10	10					
11	11	11					
12	12	12					
13	13	13					
14	14	14					
15	15	15					
16	16	16					
17	17	17					
18	18	18					
19	19	19					
20	20	20					

23



別紙様式3-2 介護給付費算定に係る体制等に関する届出

変更する項目を
すべて記載して
ください

介護予防認知症対応型共同生活介護	<input type="checkbox"/> 1新築 <input type="checkbox"/> 2変更 <input type="checkbox"/> 3終了
居宅介護支援	<input type="checkbox"/> 1新築 <input type="checkbox"/> 2変更 <input type="checkbox"/> 3終了
介護予防支援	<input type="checkbox"/> 1新築 <input type="checkbox"/> 2変更 <input type="checkbox"/> 3終了
地域密着型サービス事業所番号等	
指定を受けている市町村	
介護保険事業所番号	(指定を受けている場合)
既に指定等を受けている事業	
医療機関コード等	
特記事項	変更前
	変更後
関係書類	別添とのみ

備考1 「受付番号」欄には記載しないでください。
 2 「法人である場合その種別」欄は、申請者が法人である場合に、「社会福祉法人」「医療法人」「社団法人」「財団法人」「株式会社」「有限会社」等の別を記入してください。
 3 「法人所轄庁」欄、申請者が認可法人である場合に、その主務官庁の名称を記載してください。
 4 「実施事業」欄は、該当する欄に「O」を記入してください。
 5 「異動等の区分」欄には、今回届出を行う事業所について該当する数字の横の口を■にしてください。
 6 「異動項目」欄には、(別紙1-3)「介護給付費算定に係る体制等状況一覧表」に掲げる項目(施設等の区分、人員配置区分、その他該当する体制等、割引)を記載してください。
 7 「特記事項」欄には、異動の状況について具体的に記載してください。
 8 「主たる事業所の所在地以外の場所の一部実施する場合の出張所の所在地」について、複数の出張所等をする場合は、適宜欄を補正して、全ての出張所等の状況について記載してください。

24



別紙1-3 介護給付費算定に係る体制等状況一覧表

変更するものだけでなく、**全ての項目にチェック**してください。

(別紙1-3) 介護給付費算定に係る体制等状況一覧表 (地域密着型サービス・地域密着型介護)

事業所番号

提供サービス	施設等の区分	人員配置区分	その他	種 類	等	体 制	等	LIFEへの登録	数 引	
各サービス共通			地域区分	<input type="checkbox"/> 1 1級地	<input type="checkbox"/> 6 2級地	<input type="checkbox"/> 7 3級地	<input type="checkbox"/> 2 4級地			
				<input type="checkbox"/> 3 5級地	<input type="checkbox"/> 4 6級地	<input type="checkbox"/> 9 7級地	<input type="checkbox"/> 5 その他			
<input type="checkbox"/> 76 定期巡回・随時対応型訪問介護看護	<input type="checkbox"/> 1 一体型 <input type="checkbox"/> 2 連携型		特別地域加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 あり			<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 1 なし	
			中山間地域等における小規模事業所加算 (地域に関する状況)	<input type="checkbox"/> 1 非該当	<input type="checkbox"/> 2 該当			<input type="checkbox"/> 2 あり	<input type="checkbox"/> 2 あり	
			中山間地域等における小規模事業所加算 (規模に関する状況)	<input type="checkbox"/> 1 非該当	<input type="checkbox"/> 2 該当					
			緊急時訪問看護加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 あり					
			特別管理体制	<input type="checkbox"/> 1 対応不可	<input type="checkbox"/> 2 対応可					
			チームワーク体制	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 あり					
			総合マネジメント体制強化加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 あり					
			認知症専門ケア加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 加算Ⅰ	<input type="checkbox"/> 3 加算Ⅱ				
			サービス提供体制強化加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 6 加算Ⅰ	<input type="checkbox"/> 5 加算Ⅱ	<input type="checkbox"/> 7 加算Ⅲ			
			介護職員処遇改善加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 6 加算Ⅰ	<input type="checkbox"/> 5 加算Ⅱ	<input type="checkbox"/> 2 加算Ⅲ			
			介護職員等特定処遇改善加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 加算Ⅰ	<input type="checkbox"/> 3 加算Ⅱ				
			介護職員等ベースアップ等支障加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 あり					
			<input type="checkbox"/> 71 夜間対応型訪問介護	<input type="checkbox"/> 1 I型 <input type="checkbox"/> 2 II型		24時間通報対応加算	<input type="checkbox"/> 1 対応不可	<input type="checkbox"/> 2 対応可		
特別地域加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 あり						<input type="checkbox"/> 2 あり	<input type="checkbox"/> 2 あり	
中山間地域等における小規模事業所加算 (地域に関する状況)	<input type="checkbox"/> 1 非該当	<input type="checkbox"/> 2 該当								
			認知症専門ケア加算	<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 2 加算Ⅰ	<input type="checkbox"/> 3 加算Ⅱ				
				<input type="checkbox"/> 1 なし	<input type="checkbox"/> 6 加算Ⅰ (イの場合)	<input type="checkbox"/> 4 加算Ⅱ (イの場合)				

25



令和5年度沖縄市介護職員初任者研修等受講費用助成金について

- 市内の介護サービス提供事業所における新たな介護人材の確保及び介護職員の資質の向上を図るため、同事業所の従業者に係る**介護職員初任者研修又は介護福祉士実務者研修**を修了した者に、その受講費用の一部を予算の範囲内で助成します。(予算がなくなり次第終了。)

• 上限5万円

詳細は、沖縄市ホームページをご覧ください。

<https://www.city.okinawa.okinawa.jp/k020001/contents/p00002.html>



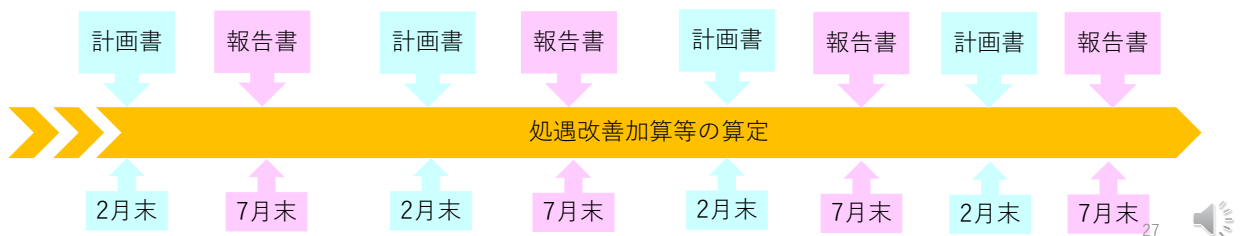
26



6. 令和4年度介護職員処遇改善加算等実績報告書について

- 介護職員処遇改善加算
- 介護職員等特定処遇改善加算
- 介護職員等ベースアップ等支援加算

算定している間は、
毎年度計画書と実績
報告書の提出が必要
です。



令和4年度実績報告書の提出

<提出期限>

令和5年7月31日（月）17：00まで

提出方法：窓口、郵送、電子メール

（郵送または電子メール推奨・郵送の場合は必着）

<提出先>

沖縄市役所1階 介護保険課管理係
〒904-8501 沖縄市仲宗根町26番1号
E-mail a42kanri@city.okinawa.lg.jp



令和4年度介護職員処遇改善加算等実績報告書の様式

- 介護保険最新情報vol.1136（令和5年3月17日）
- 「介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算及び介護職員等ベースアップ等支援加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について（令和4年度分）」の一部改正について
- <提出書類>
- 別紙様式3-1
- 別紙様式3-2
- 別紙様式3-3（令和4年度にベースアップ加算を算定している場合）

29



期限までに実績報告が行われない場合

問 期限までに実績報告が行われない場合は、実施期間中の当該加算は全額返還となるのか。（平成24年度介護報酬改定に関するQ & A（Vol.1）平成24年3月16日付 P99 問238）

答 加算の算定要件で実績報告を行うこととしており、指定権者が実績報告の提出を求める等の指導を行っているにも関わらず、実績報告の提出を行わない場合は、加算の算定要件を満たしていない不正請求として全額返還となる。

30



令和4年度実績報告書の作成

①



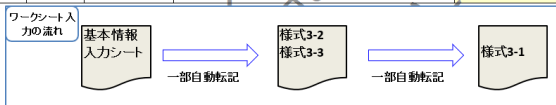
②



③

の順に入力

実績報告書 作成にあたっての入力シート等の説明				
令和4年度以降の処遇改善加算等に係る実績報告書の作成方法を説明しています				
ワークシート名(左からの順)	枚数	ワークシートの入力の順番(推奨)	説明	提出の可否
はじめに	1		本様式の内容と使い方を説明しています。	不要
基本情報入力シート	1	①	法人の基本的な情報を入力することで、様式3-1及び様式3-2へ自動的に転記が行われるため、こちらから入力してください。 本シートは提出不要です。	不要
別紙様式3-1	1	③	計画書の基準額や資金改善を実施したグループ等を入力します。 別紙様式3-1に事業所毎の加算総額や資金総額、労働調整職員数等を入力後、資金改善所要額の加算の総額を上回っていること、平均繰上償還率が配分比率の要件を満たしていること等を確認します。	提出
別紙様式3-2	一(一括申請する事業所数により異なる)	②	計画書の別紙様式2-2又は別紙様式2-3で届け出た事業所について、事業所毎の加算総額や資金総額、労働調整職員数等を入力します。	提出
別紙様式3-3	一(一括申請する事業所数により異なる)	②	計画書の別紙様式2-4で届け出た事業所について、事業所毎の加算総額や資金総額、ベースアップ等による繰上償還率等を入力します。	提出



- 令和2年度からの主な変更点・注意点は下記のとおりです。
 - 介護職員処遇改善実績報告書と介護職員等特定処遇改善実績報告書を一本化しました。
 - 原則、本様式を用いて実績報告書を作成してください。
 - 「資金改善所要額」の比較対象となる年度は、「初めて加算を取得する(した)前年度」ではなく「(申請の)前年度」となりました。
- 令和3年度からの主な変更点は下記のとおりです。
 - 職場環境等要件に基づく取組の実施について、過去ではなく、当該年度における取組の実施を求めることとしました。
 - 特定加算の平均資金改善額の配分ルールにおける「経歴・技能のある介護職員」は「他の介護職員」の「2倍以上であること」について、「経歴・技能のある介護職員」は「他の介護職員」と比較し高いこと」を求めることとしました。
- 令和4年度からの主な変更点は下記のとおりです。

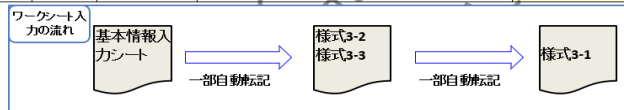
① ③ ②

31



「はじめに」の内容を確認

実績報告書 作成にあたっての入力シート等の説明				
令和4年度以降の処遇改善加算等に係る実績報告書の作成方法を説明しています				
ワークシート名(左からの順)	枚数	ワークシートの入力の順番(推奨)	説明	提出の可否
はじめに	1		本様式の内容と使い方を説明しています。	不要
基本情報入力シート	1	①	法人の基本的な情報を入力することで、様式3-1及び様式3-2へ自動的に転記が行われるため、こちらから入力してください。 本シートは提出不要です。	不要
別紙様式3-1	1	③	計画書の基準額や資金改善を実施したグループ等を入力します。 別紙様式3-1に事業所毎の加算総額や資金総額、労働調整職員数等を入力後、資金改善所要額の加算の総額を上回っていること、平均繰上償還率が配分比率の要件を満たしていること等を確認します。	提出
別紙様式3-2	一(一括申請する事業所数により異なる)	②	計画書の別紙様式2-2又は別紙様式2-3で届け出た事業所について、事業所毎の加算総額や資金総額、労働調整職員数等を入力します。	提出
別紙様式3-3	一(一括申請する事業所数により異なる)	②	計画書の別紙様式2-4で届け出た事業所について、事業所毎の加算総額や資金総額、ベースアップ等による繰上償還率等を入力します。	提出



- 令和2年度からの主な変更点・注意点は下記のとおりです。
 - 介護職員処遇改善実績報告書と介護職員等特定処遇改善実績報告書を一本化しました。
 - 原則、本様式を用いて実績報告書を作成してください。
 - 「資金改善所要額」の比較対象となる年度は、「初めて加算を取得する(した)前年度」ではなく「(申請の)前年度」となりました。
- 令和3年度からの主な変更点は下記のとおりです。
 - 職場環境等要件に基づく取組の実施について、過去ではなく、当該年度における取組の実施を求めることとしました。
 - 特定加算の平均資金改善額の配分ルールにおける「経歴・技能のある介護職員」は「他の介護職員」の「2倍以上であること」について、「経歴・技能のある介護職員」は「他の介護職員」と比較し高いこと」を求めることとしました。
- 令和4年度からの主な変更点は下記のとおりです。
 - ベースアップ等加算を創設し、当該加算による資金改善の合計額の3分の2以上は、基本給又は決まって毎月支払われる手当の引上げに充てることを求めることとしました。

32



入力① 基本情報入力シート

加盟提出先	沖崎市
-------	-----

基本情報
※下表に必要事項を入力してください。

法人名	フリガナ	加ブシキカイシャ エービーシー
名称	株式会社	ABC
法人住所	〒	810-041-8101
住所1(番地・住居番号まで)		沖崎市仲原町55番1号
住所2(建物名等)		沖崎市役所ビルディング1階
法人代表者	職名	代表取締役
	氏名	沖崎 太郎
書類作成担当者	フリガナ	ミナト ハナコ
	氏名	高屋 花子
連絡先	電話番号	098-939-1212
	FAX番号	098-937-9527
	e-mail	abc@kan-city.abcs.com.jp

加盟対象事業所に関する情報
下表に加盟事業所を入力してください。記入内容が別紙様式に反映されます。

通し番号	介護保険事業番号	指定権者名	事業所の所在地		事業形態	サービス名
			郡道府県	市区町村		
1	4177040000000	沖崎県	沖崎県	沖崎市	デイサービス イロハ	通所介護
2	4177040000000	沖崎県-うるま市	沖崎県	うるま市	デイサービス イロハ	通所型サービス(総合事業)
3	4177040009399	沖崎県	沖崎県	沖崎市	小規模多機能ホーム イロハ	小規模多機能型通所介護
4	4177040009399	沖崎県	沖崎県	沖崎市	小規模多機能ホーム イロハ	介護予防小規模多機能型通所介護

色付きセルのみ記入

<変更点>
指定権者が複数の場合、1行にまとめて記入する。

入力②-1 別紙様式3-2

事業所の所在地				事業形態				サービス名					
事業所番号	指定権者	事業所名	所在地	事業形態	サービス名	サービス内容	サービス形態	サービス時間	サービス曜日	サービス回数	サービス単価	サービス総額	サービス総数
1	1	沖崎県	沖崎市	デイサービス	通所介護	1,200円	100回	120,000円	100人	120,000円	100人	120,000円	100人
2	2	沖崎県-うるま市	うるま市	デイサービス	通所型サービス	500円	100回	50,000円	100人	50,000円	100人	50,000円	100人
3	3	沖崎県	沖崎市	小規模多機能ホーム	小規模多機能型通所介護	7,000円	100回	700,000円	100人	700,000円	100人	700,000円	100人
4	4	沖崎県	沖崎市	小規模多機能ホーム	介護予防小規模多機能型通所介護	750円	100回	75,000円	100人	75,000円	100人	75,000円	100人
事業所全体合計												2,200,000円	400人
事業所全体合計												2,200,000円	400人
事業所全体合計												2,200,000円	400人

<変更点>
事業所ごとではなく、事業所全体の総額及び総数を記入

色付きセルのみ記入

1行目の色のついたセル(T18~V18)に、本実績報告書で一括して届ける事業所全体の総額及び総数を記入すること

1行目の色のついたセル(Y18~AG18)に、本実績報告書で一括して届ける事業所全体の総額及び総数を記入すること

1行目の色のついたセル(A18~A18)に、本実績報告書で一括して届ける事業所全体の総額及び総数を記入すること

基本情報入力シートの内容が反映

別紙様式 3 - 2 記入上の注意点①

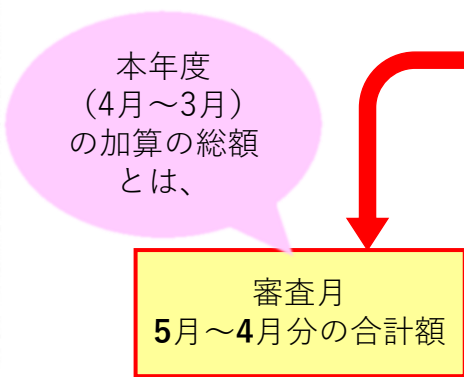
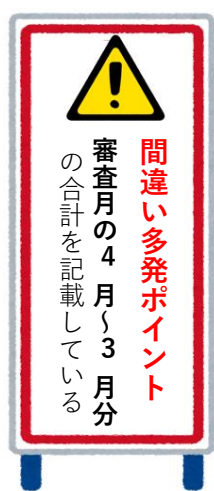
- 「本年度の加算の総額」について
- 国保連からのお知らせをもとに、本年度（4月～3月）の実績を記入する。

専業所の数が多く、1枚に記載しきれない場合は、追加 1行を追加すること。その他の職種については、業人数を記載することも可能です。

先般の加算	本年度（4月～3月）の実績を記入				本年度（4月～3月）の実績を記入				本年度の専業主従員数【A】			専業主従員数のうち、40歳以上の専業主従員数【B】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【C】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【D】		
	本年度の加算の総額【A】	専業主従員数のうち、40歳以上の専業主従員数【B】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【C】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【D】	専業主従員数のうち、40歳以上の専業主従員数【E】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【F】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【G】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【H】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【I】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【J】	専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数のうち、75歳以上の専業主従員数【K】					
20,200,864	13,215,091	28,115,773	334,300,935	17,563,284	6,218,194	7,909,401	3,425,029	116,918,289	217,287,248	137,469,825	320.0	637.8	504.4	5	9,194,400	2.52
加算口	2,738,000			1,723,880												
加算口	3,088,880			523,200												
加算口	18,148,160			7,266,672												

- 国保連からのお知らせに書かれている令和〇年〇月審査分とは、請求月のことです。

例) 算定月が4月
→ 審査月（請求月）は5月



〒 県〇〇市〇〇町1-1-1
〇〇株式会社 種
〇〇介護事業所

介護職員処遇改善加算等総額のお知らせ
令和〇年〇月審査分
専業所数 12,150
加算総額

介護職員処遇改善加算等の加算総額
指定サービス等
介護職員処遇改善加算総額 5,230
介護職員処遇改善加算総額 2,600
地域密着型サービス
介護職員処遇改善加算総額 0
介護職員処遇改善加算総額 0
介護予防・日常生活支援総合事業サービス
介護職員処遇改善加算総額 2,460
介護職員処遇改善加算総額 1,800

本年度（4月～3月）の実績を記入とは？

- 「本年度」 = 算定月が4月～3月
- 算定月が4月～3月なので、国保連からのお知らせに記載されている審査月（請求月）は、5月～4月になります。

国保連からのお知らせ				
算定月	審査月	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ加算
4月	5月			
5月	6月			
6月	7月			
7月	8月			
8月	9月			
9月	10月			
10月	11月			
11月	12月			
12月	1月			
1月	2月			
2月	3月			
3月	4月			
計		0	0	0

それぞれの
合計額を記載

37

別紙様式 3 - 2 記入上の注意点②

「グループ別内訳」について

- 「本年度の加算の総額」の内訳を記入します。
- 「グループ別内訳」の合計 = 「本年度の加算の総額」

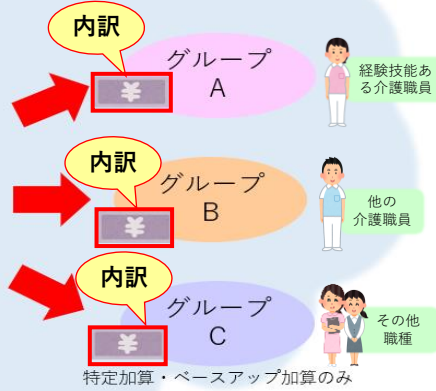
本年度（4月～3月）の実績を記入				本年度（4月～3月）の実績を記入				本年度（4月～3月）の実績を記入				本年度（4月～3月）の実績を記入						
本年度の加算の総額【円】		本年度の加算の内訳【円】		本年度の加算の総額【円】		本年度の加算の内訳【円】		本年度の加算の総額【円】		本年度の加算の内訳【円】		本年度の加算の総額【円】		本年度の加算の内訳【円】				
処遇改善加算	特定加算	ベースアップ加算	その他	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ加算	その他	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ加算	その他	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ加算	その他			
30,200,864	13,215,091	28,115,770	334,200,905	17,283,228	6,218,154	7,300,461	3,425,102	11,621,020	21,728,748	107,409,825	320.0	637.8	304.4	5	9,194,400	2,825,854	5,102,460	1,848,226

38

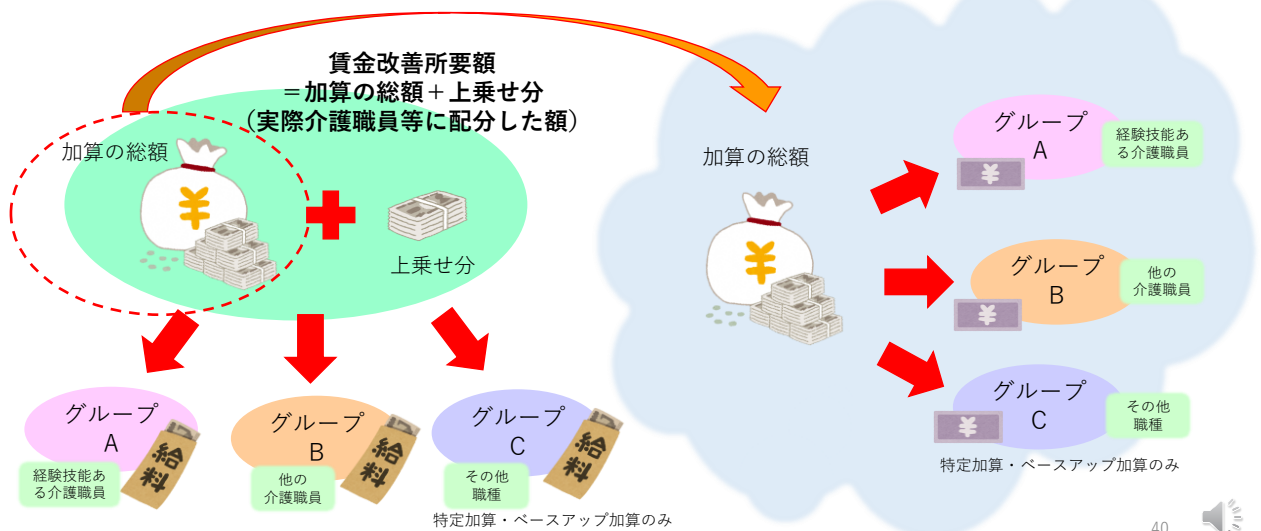
加算の総額の内訳とは？



加算の総額



賃金改善所要額（実際配分した額）との違い



間違い多発ポイント

賃金改善所要額の内訳を記載している

賃金改善所要額

加算の総額 + 上乗せ分

グループ A, B, C (特定加算・ベースアップ加算のみ)

注意

賃金改善所要額の内訳ではない。

「加算の総額」だけの内訳を記載する

加算の総額

内訳

- グループ A
- グループ B
- グループ C

特定加算・ベースアップ加算のみ

特定加算の「平均賃金改善額」を算出する過程で、「本年度の平均賃金額」の算出に反映される

41

別紙様式 3 - 2 記入上の注意点③

- 本年度の賃金の総額は、賃金改善に伴う法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。

本年度（4月～3月）の賃金と記入				本年度（4月～3月）の実績を記入				その他の欄については、実入数を記載することも可能です。				賃金改善所要額とベースアップ加算						
本年度の加算の内訳		算定する加算区分	本年度の加算の総額【円】	本年度の加算の内訳			本年度の賃金の総額【円】			本年度の賃金改善額【円】			賃金改善の5.5%相当額【円】	本年度の賃金改善額とベースアップ加算の内訳				
総額【円】	特定加算の内訳【円】			特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】		特定加算の内訳【円】	特定加算の内訳【円】			
(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)				
30,200,884	13,215,091	28,115,773	34,300,905	7,263,384	4,218,114	7,202,401	3,423,029	116,210,269	217,287,248	137,409,823	320,0	637.8	504.4	5	9,194,400	2,325,834	5,022,480	1,848,206

入力した数値（金額等）の転記

入力した加算の総額や内訳は、別紙様式3-2 左上の表に転記されます。

別紙様式3-2 介護職員処遇改善実績報告書・介護職員等特定処遇改善実績報告書(施設・事業所別個表)

法人名 ○○ケアサービス

	本年度の加算の総額[円]	(グループ別内訳)		
		経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)
処遇改善加算	Q7 39,330,864	R7 13,215,091	S7 26,115,773	
特定加算	Q8 17,563,584	R8 6,218,154	S8 7,920,401	T8 3,425,029
処遇改善支援補助金とベースアップ等加算	Q9 9,194,400	R9 2,525,624	S9 5,022,480	T9 1,646,296

Q9 = R9 + S9 + T9

処遇改善加算	本年度(4月～3月)の実績を記入	特定加算	処遇改善支援補助金とベースアップ等加算
算定する加算区分	グループ別内訳	算定する加算区分	グループ別内訳
本年度の加算の総額[円]	経験・技能のある介護職員(A) 39,330,864 他の介護職員(B) 13,215,091 その他の職種(C) 26,115,773	本年度の加算の総額[円]	経験・技能のある介護職員(A) 17,563,584 他の介護職員(B) 6,218,154 その他の職種(C) 7,920,401 3,425,029
加算Ⅱ 2,736,000		加算Ⅱ 1,221,681	
加算Ⅰ 3,086,880		加算Ⅰ 623,289	
加算Ⅱ 16,148,160		加算Ⅱ 7,286,872	
加算Ⅱ 3,864,576		加算Ⅱ 783,389	
加算Ⅰ 12,888,424		加算Ⅰ 6,567,836	
加算Ⅰ 499,624		加算Ⅰ 289,136	

1行目の色のついたセル(T18～V18)に、本実

43

賃金の総額や常勤換算職員数は、別紙様式3-2 右上の表に転記されます。

	本年度の賃金の総額[円]	(グループ別内訳)			本年度の常勤換算職員数[人]			経験・技能のある介護職員のうち月平均6万円以上又は年額440万円以上[人]	特定加算を取得する事業所数
		経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)	経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)		
処遇改善加算の対象者	X7 334,300,935	Y7	Z7	AA7	AB7	AC7	AD7	AE7	
特定加算の対象者	X8 711,710,760	Y8 116,913,589	Z8 217,387,346	AA8 137,409,825	AB8 320.0	AC8 637.8	AD8 594.4	AE8 5	5

X8 = Y8 + Z8 + AA8

処遇改善加算	本年度(4月～3月)の実績を記入	特定加算	処遇改善支援補助金とベースアップ等加算
算定する加算区分	本年度の賃金の総額[円]	算定する加算区分	本年度の常勤換算職員数[人]
本年度の加算の総額[円]	経験・技能のある介護職員(A) 39,330,864 他の介護職員(B) 13,215,091 その他の職種(C) 26,115,773	本年度の賃金の総額[円]	経験・技能のある介護職員(A) 116,913,589 他の介護職員(B) 217,387,346 その他の職種(C) 137,409,825
加算Ⅱ 2,736,000		加算Ⅱ 1,221,681	
加算Ⅰ 3,086,880		加算Ⅰ 623,289	
加算Ⅱ 16,148,160		加算Ⅱ 7,286,872	
加算Ⅱ 3,864,576		加算Ⅱ 783,389	
加算Ⅰ 12,888,424		加算Ⅰ 6,567,836	
加算Ⅰ 499,624		加算Ⅰ 289,136	

44

別紙様式3-2 左上の表

本年度の加算の総額【円】		【グループ別内訳】		
		経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)
処遇改善加算	Q7 39,330,864	R7 13,215,091	S7 26,115,773	
特定加算	Q8 17,563,584	R8 6,218,154	S8 7,920,401	T8 3,425,029
処遇改善支援補助金とベースアップ等加算	Q9 9,194,400	R9 2,525,624	S9 5,022,480	T9 1,646,296
Q9 = R9 + S9 + T9				

別紙様式3-2 右上の表

本年度の賃金の総額【円】	【グループ別内訳】			本年度の常勤換算職員数【人】			経験・技能のある介護職員のうち月平均6万円以上又は年額440万円以上【人】	特定加算を取得する事業所数	
	経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)	経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)			
処遇改善加算の対象者	X7 334,300,935	Y8 116,913,589	Z8 217,387,346	AAB 137,409,825	AB8 320.0	AC8 637.8	AD8 594.4	AE8 5	
特定加算の対象者	X8 471,710,760								
X8 = Y8 + Z8 + AAB									

別紙様式3-1 2 実績報告 ①②に転記

年度	要件Ⅰ ↓			要件Ⅱ ↓			要件Ⅲ ↓		
	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算
令和5年度	Q7 39,330,864 円	Q8 17,563,584 円	4,597,200 円	Q7 39,330,864 円	Q8 17,563,584 円	4,597,200 円	Q7 39,330,864 円	Q8 17,563,584 円	4,597,200 円
改善所要額(i-ii) 39,331,276 円									
(右欄の額は左欄の額以上であること)									
i) それぞれの加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額									
(a) 本年度の賃金の総額	(1) X7 334,300,935 円	(2) X8 471,710,760 円	(3) 235,855,380 円	(4) 312,614,276 円	(5) 423,185,496 円	(6) 207,408,156 円	(7) 19,665,432 円	(8) 8,781,792 円	(9) 202,810,000 円
(b) 処遇改善加算の総額									
(c) 特定加算の総額									
(d) 処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額									
ii) 前年度の賃金の総額									
【基準額1・基準額2・基準額3】	273,283,000 円	405,621,000 円	202,810,000 円						

別紙様式3-2 左上の表

本年度の加算の総額【円】		【グループ別内訳】		
		経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)
処遇改善加算	Q7 39,330,864	R7 13,215,091	S7 26,115,773	
特定加算	Q8 17,563,584	R8 6,218,154	S8 7,920,401	T8 3,425,029
処遇改善支援補助金とベースアップ等加算	Q9 9,194,400	R9 2,525,624	S9 5,022,480	T9 1,646,296
Q9 = R9 + S9 + T9				

別紙様式3-2 右上の表

本年度の賃金の総額【円】	【グループ別内訳】			本年度の常勤換算職員数【人】			経験・技能のある介護職員のうち月平均6万円以上又は年額440万円以上【人】	特定加算を取得する事業所数	
	経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)	経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)			
処遇改善加算の対象者	X7 334,300,935	Y8 116,913,589	Z8 217,387,346	AAB 137,409,825	AB8 320.0	AC8 637.8	AD8 594.4	AE8 5	
特定加算の対象者	X8 471,710,760								
X8 = Y8 + Z8 + AAB									

別紙様式3-1 2 実績報告 ③に転記

③ 平均賃金改善額<特定加算>

賃金改善を実施したグループ	前年度の平均賃金額(月額)【基準額4】	本年度の平均賃金額(月額)	平均賃金改善額	(配分比率)	(e) 改善後の賃金が最も高額となった者の賃金(年額)
(A) 経験・技能のある介護職員	296,642 円	316,165 円	19,523 円	(1.57)	
(B) 他の介護職員	279,600 円	292,018 円	12,418 円	(1.00)	
(C) その他の職種	222,680 円	228,404 円	5,724 円	(0.46)	4,000,000 円

入力②-2 別紙様式3-3 (新様式)

事業所ごとではなく、事業所全体の総額及び総数を記入

色付きセルのみ記入

基本情報入力シートの内容が反映

1行目の色のついたセル(R16~T16)に、本実績報告書で一括して届け出る事業所全体の総額及び総数を記入すること

1行目の色のついたセル(V16~Y16)に、本実績報告書で一括して届け出る事業所全体の総額及び総数を記入すること

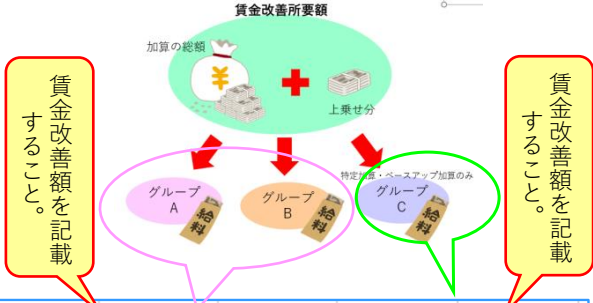
※事務負担軽減のため、複数の事業所について一括して届出を行う場合について、令和4年度実績報告書(令和5年6月提出)から、貸金総額や貸金改善額に関する事業所ごとの内訳の記載を不要とし、法人単位で一括して記載するものとする。

※事務負担軽減のため、複数の事業所について一括して届出を行う場合について、令和5年度実績報告書(令和6年6月提出)から、貸金総額や貸金改善額に関する事業所ごとの内訳の記載を不要とし、法人単位で一括して記載するものとする。

ベースアップ等加算の貸金改善実施期間における貸金の総額(別紙様式3-1(D)(3)に転記)	ベースアップ等加算の貸金改善実施期間における特定加算の総額(別紙様式3-1(D)(7)に転記)	ベースアップ等加算の貸金改善実施期間における加算の総額(別紙様式3-1(D)(8)に転記)	(a-1) 介護職員等の賃金改善額(円)	(a-2) その他の職員の賃金改善額(円)	(a-3) その他の職員の賃金改善額(円)
235,855,380	19,665,432	8,781,792	4,597,200	3,774,837	2,747,615

別紙様式3-3 記入上の注意点①

ベースアップ加算の貸金改善実施期間(令和4年度においては、原則として令和4年10月分から令和5年3月分まで)における賃金の総額、加算の総額を記載すること。



ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における賃金の総額【介護職員とその他の職員の合計額】(円) (a)	超過改善加算	特定加算	ベースアップ等加算 加算の総額(円)	賃金改善所要額			
	ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における加算の総額(円) (a)	ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における加算の総額(円) (r)		(a-1) ⑤i) 介護職員の賃金改善額(円)	(a-2) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善額(円)	(a-3) ⑤ii) その他の職員の賃金改善額(円)	(a-4) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善額(円)
235,855,380	19,665,432	8,781,792	4,597,200	3,774,837	2,747,615	823,319	563,340

別紙様式 3 - 3 記入上の注意点②

「賃金改善実施期間における賃金の総額」は、賃金改善に伴う法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。

ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における賃金の総額【介護職員とその他の職員の合計額】[円] (g)	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算				
	ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における加算の総額[円] (a)	ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における加算の総額[円] (f)	加算の総額[円]	(n-1) ⑤ i) 介護職員の賃金改善額[円]	(n-2) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善額[円]	(o-1) ⑤ ii) その他の職員の賃金改善額[円]	(o-2) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善額[円]
235,855,380	19,665,432	8,781,792	4,597,200	3,774,837	2,747,615	823,319	563,340

別紙様式 3 - 3 記入上の注意点③

ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における賃金の総額【介護職員とその他の職員の合計額】[円] (g)	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算				
	ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における加算の総額[円] (a)	ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における加算の総額[円] (f)	加算の総額[円]	(n-1) ⑤ i) 介護職員の賃金改善額[円]	(n-2) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善額[円]	(o-1) ⑤ ii) その他の職員の賃金改善額[円]	(o-2) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善額[円]
235,855,380	19,665,432	8,781,792	4,597,200	3,774,837	2,747,615	823,319	563,340

5 年度の加算の総額	要件 I ↓		要件 II ↓		要件 III ↓
	処遇改善加算	特定加算	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算
賃金改善所要額 (i - ii)	39,330,864 円	17,663,584 円	17,664,496 円	4,597,200 円	4,598,156 円
(右側の額は④の額以上であること)					
i) それぞれの加算の算定に基き賃金改善を行った賃金の総額	(a)-(b)-(c) 312,614,276 円	(2)-(4)-(5) 423,185,496 円	(3)-(5)-(7) 207,408,156 円		
(a) 本年度の賃金の総額	(1) 334,300,935 円	(2) 471,710,760 円	(3) 235,855,380 円		
(b) 処遇改善加算の総額		(4) 39,330,864 円	(5) 19,665,432 円		
(c) 特定加算の総額	(6) 14,138,555 円		(7) 8,781,792 円		
(d) 処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額	(8) 7,548,104 円	(9) 9,194,400 円			
ii) 前年度の賃金の総額	【基準額1】 273,283,000 円	【基準額2】 406,621,000 円	【基準額3】 202,810,000 円		

別紙様式3-1
2実績報告①

一致すること

入力した数値（金額）の転記

入力した加算の総額は、別紙様式3-3の左上の表や、別紙様式3-1に転記されます。

別紙様式3-3 介護職員等ベースアップ等支援実績報告書(施設・事業所別個表)	
法人名 〇〇ケアサービス	
	[円]
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における賃金の総額(別紙様式3-1②(3)に転記)	Q6 235,855,380
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における処遇改善加算の総額(別紙様式3-1②(5)に転記)	Q7 19,665,432
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における特定加算の総額(別紙様式3-1②(7)に転記)	Q8 8,781,792
ベースアップ等加算の総額(別紙様式3-1①に転記)	Q9 4,597,200

ベースアップ等加算 賃金改善実施期間 における賃金の総額 【介護職員とその他の 職員の合計額】[円] (a)	処遇改善加算 ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間にお ける加算の総額[円] (b)	特定加算 ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間にお ける加算の総額[円] (c)	ベースアップ等加算 加算の総額[円] (d)	(n-1) ⑤1)介護職員の 賃金改善総額 [円] V16	(n-2) ⑤2)その他 の職員のうち、 ベースアップ等 による賃金改善 総額[円] W16	(o-1) ⑤3)その他 の職員の賃金改善 総額[円] X16	(o-2) ⑤4)その他 の職員のうち、 ベースアップ等 による賃金改善 総額[円] Y16
Q6 235,855,380	Q7 19,665,432	Q8 8,781,792	Q9 4,597,200	3,774,837	2,747,615	823,319	563,340

51

別紙様式3-3 介護職員等ベースアップ等支援実績報告書(施設・事業所別個表)

法人名 **〇〇ケアサービス**

別紙様式3-3 左上の表	
	[円]
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における賃金の総額(別紙様式3-1②(3)に転記)	Q6 235,855,380
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における処遇改善加算の総額(別紙様式3-1②(5)に転記)	Q7 19,665,432
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における特定加算の総額(別紙様式3-1②(7)に転記)	Q8 8,781,792
ベースアップ等加算の総額(別紙様式3-1①に転記)	Q9 4,597,200

別紙様式3-1
2 実績報告
①②に転記

5 年度の加算の総額	要件Ⅰ ↓		要件Ⅱ ↓		要件Ⅲ ↓	
	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算
39,330,864 円	17,563,584 円	4,597,200 円	= Q9	39,330,864 円	17,563,584 円	4,597,200 円
39,331,276 円	17,564,496 円	4,598,156 円		312,614,276 円	423,185,496 円	207,408,156 円
(a)本年度の賃金の総額	(1) 334,300,935 円	(2) 471,710,760 円	(3) = Q6	(4) 39,330,864 円	(5) = Q7	(6) = Q8
(b)処遇改善加算の総額	(7) 14,138,555 円	(8) 9,194,400 円		(9) 7,548,104 円		
(c)特定加算の総額	(10) 273,283,000 円	(11) 405,621,000 円	(12) 202,810,000 円			
(d)処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額						
ii)前年度の賃金の総額 【基準額1・基準額2・基準額3】						

52

別紙様式3-3
の表

ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間 における賃金の総額 〔介護職員とその他の職 員の合計額〕〔円〕 (g)	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算				
	ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間にお ける加算の総額〔円〕 (d)	ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間にお ける加算の総額〔円〕 (f)	加算の総額〔円〕	(n-1) ⑤ i) 介護職員の 賃金改善額 〔円〕	(n-2) 左記のうち、 ベースアップ等 による賃金改善 額〔円〕	(o-1) ⑤ ii) その他の 職員の賃金改善 額〔円〕	(o-2) 左記のうち、 ベースアップ等 による賃金改善 額〔円〕
Q6へ 235,855,380	Q7へ 19,665,432	Q8へ 8,781,792	Q9へ 4,597,200	V16 3,774,837	W16 2,747,615	X16 823,319	Y16 563,340

別紙様式3-1
2 実績報告
⑤に転記

⑤ ベースアップ等による賃金改善額等<ベースアップ等加算>

i) 介護職員の賃金改善額 (n-1)	= V16 3,774,837	円				要件 VI
(うち、ベースアップ等による賃金改善額) (n-2)	= W16 2,747,615	円	(72.79)	%	<	
1-月あたり	457,936	円				
ii) その他の職員の賃金改善額 (o-1)	= X16 823,319	円				要件 VI
(うち、ベースアップ等による賃金改善額) (o-2)	= Y16 563,340	円	(68.42)	%	<	
1-月あたり	93,890	円				
賃金改善実施期間	令和 4 年 10 月 ~ 令和 5 年 3 月 (6 か月)					

【記入上の注意】
・(n-1)と(o-1)の合計額は、ベースアップ等加算による「賃金改善所要額」(「⑤賃金改善所要額」の最右欄)と一致すること。

別紙様式3-3 記入上の注意点③

ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間 における賃金の総額 〔介護職員とその他の職 員の合計額〕〔円〕 (g)	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算				
	ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間にお ける加算の総額〔円〕 (d)	ベースアップ等加算の 賃金改善実施期間にお ける加算の総額〔円〕 (f)	加算の総額〔円〕	(n-1) ⑤ i) 介護職員の 賃金改善額 〔円〕	(n-2) 左記のうち、 ベースアップ等 による賃金改善 額〔円〕	(o-1) ⑤ ii) その他の 職員の賃金改善 額〔円〕	(o-2) 左記のうち、 ベースアップ等 による賃金改善 額〔円〕
235,855,380		8,781,792	4,597,200	V16 3,774,837	2,747,615	X16 823,319	563,340

再掲

別紙様式3-1
2 実績報告①

5 年度の加算の総額	要件 I ↓		要件 II ↓		要件 III ↓	
	処遇改善加算	特定加算	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算	ベースアップ等加算
賃金改善所要額 (i - ii)	39,330,864	17,664,496	39,331,276	17,664,496	4,598,156	4,598,156
i) それぞれの加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額	(a)-(b)-(c)	(2)-(4)-(5)	(a)-(b)-(c)	(2)-(4)-(5)	(3)-(5)-(7)	(3)-(5)-(7)
(a)本年度の賃金の総額	(1)	(2)	(1)	(2)	(3)	(3)
(b)処遇改善加算の総額	(4)	(4)	(4)	(4)	(5)	(5)
(c)特定加算の総額	(6)	(6)	(6)	(6)	(7)	(7)
(d)処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額	(8)	(9)	(8)	(9)		
ii) 前年度の賃金の総額	【基準額1】	【基準額2】	【基準額1】	【基準額2】	【基準額3】	【基準額3】
【基準額1・基準額2・基準額3】	273,283,000	406,621,000	273,283,000	406,621,000	202,810,000	202,810,000

一致すること

入力③ 別紙様式 3-1

色付きセルのみ記入

別紙様式 3-1 記入上の注意点①

算定していない加算は「×」を選択
→セルがグレーになる

関連する項目がグレー表示（記入不要）

項目	金額	加算種別	条件
① 令和 5 年度の加算の総額	39,330,864 円	39,330,864 円	39,330,864 円
② 資金改善所要額(Ⅰ-Ⅱ)	39,330,864 円	17,563,584 円	4,597,200 円
③ それぞれの加算の算定(2)の資金改善を行った資金の総額	312,614,276 円	423,185,496 円	207,408,156 円
④ 本年度の資金の総額	324,300,936 円	471,710,760 円	236,585,380 円

算定している加算は「○」
算定していない加算は「×」
を選択

別紙様式 3 - 1 記入上の注意点②

- 算定する加算に係るオレンジセルが「○」になっていることを確認する。

要件Ⅰ～Ⅲ：賃金改善所要額が、加算の総額以上であること

	要件Ⅰ	要件Ⅱ	要件Ⅲ
	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算
① 令和 5 年度の加算の総額	39,330,864 円	17,563,584 円	4,597,200 円
② 賃金改善所要額(i-ii) (右側の額は①の額以上であること)	39,331,276 円	17,564,496 円	4,598,156 円
i) それぞれの加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額	(1)-(6) 312,614,276 円	(2)-(4)-(9) 423,185,496 円	(3)-(5)-(7) 207,408,156 円
(a) 本年度の賃金の総額	(1) 334,300,935 円	(2) 471,710,760 円	(3) 235,855,380 円
(b) 処遇改善加算の総額	(4) 39,330,864 円	(5) 19,665,432 円	(6) 4,597,200 円
(c) 特定加算の総額	(8) 14,138,555 円	(7) 8,781,792 円	(9) 4,597,200 円
(d) 処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額	(8) 7,548,104 円	(9) 9,194,400 円	(9) 4,597,200 円
ii) 前年度の賃金の総額 【基準額1・基準額2・基準額3】	【基準額1】 273,283,000 円	【基準額2】 405,621,000 円	【基準額3】 202,810,000 円

要件Ⅳ：グループ毎の平均賃金改善額が配分ルールを満たしていること

③ 平均賃金改善額<特定加算>	賃金改善を実施したグループ	前年度の平均賃金額(月額)【基準額4】	本年度の平均賃金額(月額)	平均賃金改善額	(配分比率)	要件Ⅳ
(A) 経験・技能のある介護職員	<input checked="" type="checkbox"/>	296,642 円	316,165 円	19,523 円	(1.57)	○ A>BかつA>2C
(B) 他の介護職員	<input checked="" type="checkbox"/>	279,600 円	292,018 円	12,418 円	(1.00)	○ B≧2C
(C) その他の職種	<input checked="" type="checkbox"/>	222,680 円	228,404 円	5,724 円	(0.46)	

・「前年度の平均賃金額(月額)」【基準額4】には、計画書2(3)の㉞の額を記載することとしているが、職員構成が変わった等の事由により修正することが可能である。

要件Ⅴ：(A)のうち、1人以上は月額8万円の改善または改善後の賃金が年額440万円以上となっていること

④ 月額平均8万円又は改善後の賃金が年額440万円となった者<特定加算>	いずれかに該当する人数	要件Ⅴ
	5 人	○ Aのうち1人以上が該当

要件Ⅵ：賃金改善の合計額の3分の2以上は、基本給又は決まって毎月支払われる手当の引上げに充てること

⑤ ベースアップ等による賃金改善額等<ベースアップ等加算>		要件Ⅵ
i) 介護職員の賃金改善額(n-1)	3,774,837 円	○
(うち、ベースアップ等による賃金改善額)(n-2)	2,747,615 円	
1ヶ月あたり	457,936 円	
1ヶ月あたり	93,890 円	
ii) その他の職員の賃金改善額(o-1)	823,319 円	○
(うち、ベースアップ等による賃金改善額)(o-2)	563,340 円	
1ヶ月あたり	93,890 円	
賃金改善実施期間	令和 4 年 10 月 ~ 令和 5 年 3 月 (6 か月5日)	

別紙様式 3 - 1 記入上の注意点③

		要件Ⅰ ↓		要件Ⅱ ↓		要件Ⅲ ↓	
		処遇改善加算	◎	特定加算	◎	ベースアップ等加算	◎
①	令和 5 年度の加算の総額	39,330,864	円	17,663,584	円	4,597,200	円
②	賃金改善所要額(i-ii) (右欄の額は①欄の額以上であること)	39,331,276	円	17,664,496	円	4,598,156	円
	i)それぞれの加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額	(4)-(6)-(8) 312,614,276	円	(2)-(4)-(6) 423,185,496	円	(3)-(5)-(7) 207,408,156	円
	(a)本年度の賃金の総額	(1) 334,300,935	円	(2) 471,710,760	円	(3) 235,855,380	円
	(b)処遇改善加算の総額			(4) 39,330,864	円	(5) 19,665,432	円
	(c)特定加算の総額	(6) 14,138,555	円			(7) 8,781,792	円
	(d)処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額	(8) 7,548,104	円	(9) 9,194,400	円		
	ii)前年度の賃金の総額 【基準額1・基準額2・基準額3】	【基準額1】 273,283,000	円	【基準額2】 405,621,000	円	【基準額3】 202,810,000	円

前年度の賃金の総額：計画書の2(1)②ii)の額を記載することとしているが、職員構成が変わった等の事由により修正することが可能。その場合、⑦その他に修正理由を記載する。

⑦その他(やむを得ず配分比率を満たすことができなくなった場合等については、下記の欄に記載すること。)

59



実績報告書の提出時において、前年度の賃金の総額に変更の必要が生じた場合

問 処遇改善計画書及び実績報告書において基準額1、2（前年度の（介護職員の）賃金の総額）及び基準額3（グループ別の前年度の平均賃金額）の欄が設けられているが、実績報告書の提出時において、基準額1、2及び3に変更の必要が生じた場合について、どのように対応すればよいか。

（介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に関するQ & A 令和3年6月29日付 P2 問1）

60



答 当該事業所における処遇改善加算等により賃金改善を行った総額については、

- ① 前年度の賃金の総額（基準額1、2）
- ② 処遇改善加算又は特定加算による賃金改善を含めた当該年度の賃金の総額

を比較し計算することとしているが、①について職員構成や賃金改善実施期間等が変わることにより、修正が必要となった場合や、②について経営状況等が変わった場合、以下の取扱いが可能である。

<①について職員構成や賃金改善実施期間等が変わることにより、修正が必要となった場合>

当該年度において、勤続年数が長い職員が退職し、職員を新規採用したこと等により、前年度と職員構成等が変わった場合や賃金改善実施期間が処遇改善計画書策定時点と変わった場合等に、処遇改善計画書に記載した前年度の賃金の総額が、②と比較するに当たっての基準額として適切ではなくなる場合がある。通常は、処遇改善計画書の変更の届出を行い、基準額1、2の額を推計することにより修正することとなるが、この場合は、実績報告書の提出時において、変更前後の基準額と合理的な変更理由を説明することで差し支えない。（令和2年度実績報告書においては、説明方法は問わないが、令和3年度においては、「介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」（令和3年3月16日老発0316第4号）でお示した実績報告書（様式3-1）の「⑥その他」に記載されたい。



別紙様式 3-2

サービス	＜グループ別情報＞			
	本年度の加算の総額(円)	退職・異動のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)
処遇改善加算	Q7 39,330,864	R7 13,215,091	S7 26,115,773	
特定加算	O8 17,563,584	R8 4,218,154	S8 7,302,481	T8 3,455,029
処遇改善支援補助金等ベースアップ等加算	Q9 9,194,400	R9 2,628,424	S9 5,022,480	T9 1,446,296

Q9=R9+S9+T9

本年度の賃金の総額(円)	＜グループ別情報＞			本年度の常勤職員数(人)			退職・異動のある介護職員のうち平均1万円以上又は年額40万円以上(A)	特定処遇改善対象とする事業所数
	退職・異動のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)	退職・異動のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)		
処遇改善加算の付加者	X7 334,300,935	Y7	Z7	A7 330	B7	C7		
特定加算の付加者	X8 471,710,760	Y8 116,013,589	Z8 217,307,346	A8 330	B8 330	C8 637.8	AD8 169.4	AE8 5

XB-YB+ZB+AB8

別紙様式 3-3

サービス	【円】
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における賃金の総額(別紙様式3-1(X5)に参照)	Q6 235,855,380
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における処遇改善加算の総額(別紙様式3-1(X6)に参照)	Q7 19,665,432
ベースアップ等加算の賃金改善実施期間における特定加算の総額(別紙様式3-1(X7)に参照)	Q8 8,781,792
ベースアップ等加算の総額(別紙様式3-1(X)に参照)	Q9 4,597,200

別紙様式3-1 2 実績報告 ①②

① 令和5年度の加算の総額	要件I ↓		要件II ↓		要件III ↓	
	処遇改善加算	特定加算	ベースアップ等加算			
② 賃金改善所要額(i-ii)	39,331,276 円	17,564,496 円	4,598,156 円			
右欄の額は左欄の額以上であること						
i) それぞれの加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額	(1)-(6)-(8) 312,614,276 円	(2)-(4)-(9) 423,185,496 円	(3)-(5)-(7) 207,408,156 円			
(a) 本年度の賃金の総額	X7 334,300,935 円	X8 471,710,760 円	Q6 235,855,380 円			
(b) 処遇改善加算の総額	Q7 39,330,864 円	Q7 19,665,432 円	Q7 19,665,432 円			
(c) 特定加算の総額	Q8-T8 1,388,555 円	Q8 8,781,792 円	Q8 8,781,792 円			
(d) 処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額	R9+S9 5,481,104 円	Q9 9,194,400 円	Q9 4,597,200 円			
ii) 前年度の賃金の総額	【基準額1】 273,283,000 円	【基準額2】 405,621,000 円	【基準額3】 202,810,000 円			



別紙様式 3 - 1 記入上の注意点④

③ 平均賃金改善額<特定加算>							
	賃金改善を実施したグループ	前年度の平均賃金額(月額)[基準額4]	本年度の平均賃金額(月額)	平均賃金改善額	(配分比率)	(e)改善後の賃金が最も高額となった者の賃金(月額)	要件Ⅳ
(A)経験・技能のある介護職員	<input checked="" type="checkbox"/>	296,642 円	316,165 円	19,523 円	(1.57)		< A>BかつA>2C
(B)他の介護職員	<input checked="" type="checkbox"/>	279,600 円	292,018 円	12,418 円	(1.00)		< B≧2C
(C)その他の職種	<input checked="" type="checkbox"/>	222,680 円	228,404 円	5,724 円	(0.46)	4,000,000 円	

前年度の平均賃金額：計画書 2 (3) ⑦iv) の額を記載することとしているが、職員構成が変わった等の事由により修正することが可能。その場合、⑦その他に修正理由を記載する。

⑦その他(やむを得ず配分比率を満たすことができなくなった場合等については、下記の欄に記載すること。)

3



実績報告書の提出時において、**グループ別の前年度の平均賃金**に変更の必要が生じた場合

問 処遇改善計画書及び実績報告書において基準額 1、2 (前年度の (介護職員の) 賃金の総額) 及び基準額 3 (**グループ別の前年度の平均賃金額**) の欄が設けられているが、実績報告書の提出時において、基準額 1、2 及び 3 に変更の必要が生じた場合について、どのように対応すればよいか。

(介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に関する Q & A 令和 3 年 6 月 29 日付 P2 問 1)

64

答 当該事業所における処遇改善加算等により賃金改善を行った総額については、

- ① 前年度の賃金の総額（基準額 1、2）
- ② 処遇改善加算又は特定加算による賃金改善を含めた当該年度の賃金の総額

を比較し計算することとしているが、①について職員構成や賃金改善実施期間等が変わることにより、修正が必要となった場合や、②について経営状況等が変わった場合、以下の取扱いが可能である。

<①について職員構成や賃金改善実施期間等が変わることにより、修正が必要となった場合>

当該年度において、勤続年数が高い職員が退職し、職員を新規採用したこと等により、前年度と職員構成等が変わった場合や賃金改善実施期間が処遇改善計画書策定時点と変わった場合等に、処遇改善計画書に記載した前年度の賃金の総額が、②と比較するに当たっての基準額として適切ではなくなる場合がある。通常は、処遇改善計画書の変更の届出を行い、基準額 1、2 の額を推計することにより修正することとなるが、この場合は、実績報告書の提出時において、変更前後の基準額と合理的な変更理由を説明することで差し支えない。（令和 2 年度実績報告書においては、説明方法は問わないが、令和 3 年度においては、「介護職員処遇改善加算及び介護職員等 特定処遇改善加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」（令和 3 年 3 月 16 日老発 0316 第 4 号）でお示しした実績報告書（様式 3 - 1）の「⑥その他」に記載されたい。

なお、これは、基準額 3（グループ別の前年度の平均賃金額）についても同様である。



別紙様式3-2 左上の表

様式3-2 介護職員処遇改善実績報告書・介護職員等特定処遇改善実績報告書(施設・事業所別内訳)		本年度の加算の総額【円】			
名 ○○ケアサービス		【グループ別内訳】			
		経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)	
処遇改善加算	Q7	39,330,864	R7 13,215,091	S7 26,115,773	
特定加算	Q8	17,563,584	R8 6,218,154	S8 7,920,401	T8 3,425,029
処遇改善支援助金とベースアップ等加算	Q9	9,194,400	R9 2,525,624	S9 5,022,480	T9 1,646,296
		Q9 = R9 + S9 + T9			

別紙様式3-2 右上の表

	本年度の賃金の総額【円】	【グループ別内訳】			本年度の常勤換算職員数【人】			経験・技能のある介護職員のうち月平均6万円以上又は年額440万円以上【人】	特定加算を取得する事業所数
		経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)	経験・技能のある介護職員(A)	他の介護職員(B)	その他の職種(C)		
処遇改善加算の対象者	X7 334,300,935	Y8	Z8	AA8	AB8 320.0	AC8 637.8	AD8 594.4	AE8	5
特定加算の対象者	X8 471,710,760								
		X8 = Y8 + Z8 + AA8							

③ 平均賃金改善額<特定加算>

	賃金改善を実施したグループ	前年度の平均賃金額(月額)【基準額4】	本年度の平均賃金額(月額)	平均賃金改善額	(配分比率)	(e)改善後の賃金が最も高額となった者の賃金(年額)
(A)経験・技能のある介護職員	<input checked="" type="checkbox"/>	イ 296,642 円	ロ 316,165 円 <small>(Y8-R7-R9) / AB8</small>	19,523 円	(1.57)	
(B)他の介護職員	<input checked="" type="checkbox"/>	279,600 円	ロ 292,018 円 <small>(Z8-S7-S9) / AC8</small>	12,418 円	(1.00)	
(C)その他の職種	<input checked="" type="checkbox"/>	222,680 円	ロ 228,404 円 <small>(AA8-T9) / AD8</small>	5,724 円	(0.46)	4,000,000 円

別紙様式3-1 2 実績報告 ③に転記

再掲



別紙様式 3 - 1 記入上の注意点⑤

i)	介護職員の賃金改善額 (n-1)	3,774,897	円	(72.79)	%	<	○
	(うち、ベースアップ等による賃金改善額) (n-2)	2,747,615	円				
	【一月あたり】	457,936	円				
ii)	その他の職員の賃金改善額 (o-1)	823,319	円				
	(うち、ベースアップ等による賃金改善額) (o-2)	563,340	円	(68.42)	%	<	○
	【一月あたり】	93,890	円				
賃金改善実施期間		令和 4 年 10 月 ~ 令和 5 年 3 月 (5 か月)					

(n-1) と (o-1) の合計額は、ベースアップ等加算による「賃金改善所要額」(「②賃金改善所要額」の最右欄)と一致すること。

一致

		処遇改善加算	賃金改善加算	要件Ⅲ ↓
①	令和 5 年度の加算の総額	39,330,864	円	ベースアップ等加算 97,200
②	賃金改善所要額 (i-ii)	39,331,276	円	17,564,496
				4,598,156
i)	それぞれの加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額	312,614,276	円	423,185,496
(a)	本年年度の賃金の総額	334,300,935	円	471,710,760
(b)	処遇改善加算の総額		円	39,330,864
(c)	特定加算の総額	14,138,555	円	8,781,792
(d)	処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額	7,548,104	円	9,194,400
ii)	前年度の賃金の総額	【基準額1】 273,283,000	円	【基準額2】 405,621,000
	【基準額2】			【基準額3】 202,810,000

右欄の額は①の額以上であること

i) それぞれの加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額

(a) 本年年度の賃金の総額

(b) 処遇改善加算の総額

(c) 特定加算の総額

(d) 処遇改善支援補助金及びベースアップ等加算の総額

ii) 前年度の賃金の総額

【基準額1・基準額2・基準額3】



別紙様式 3 - 1 記入上の注意点⑥

【処遇改善加算】	
提出した取組の期間中に、全体で基準1つ以上の取組を行うことが必要であること	
【特定加算】	
提出した取組の期間中に、「入居促進に向けた取組」、「賃賃の向上やキャリアアップに向けた取組」、「何立支援・多様な働き方の推進」、「障害を有する者の就業支援」、「施設地上のための施設改善の取組」や「やがてい」費を削減し、削減分を賃上げに充てることを行うことが必要であること	
区分	内容
① 入居促進に向けた取組	<input type="checkbox"/> 老人や障害者の居住希望や方針・人材育成方針、その実現のための取組・仕組みなどの明確化 <input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 <input type="checkbox"/> 施設からの研修者、主婦層、中絶年齢者、経験者・若手者等にご活用いただける人材の仕組みの構築 <input type="checkbox"/> 作業施設の導入や施設行事への参加や主催等による就業能力向上の取組の実施 <input type="checkbox"/> 新たな介護福祉士求人を目標とする研修者研修実施や、より専門性の高い介護技術を提供しようとする研修者への研修機会の提供 <input type="checkbox"/> 研修の費用やキャリアアップ費用と人事費との調整 <input type="checkbox"/> エルダー・シスター・住家やシェアリング施設による研修実施
② 賃賃の向上やキャリアアップに向けた取組	<input type="checkbox"/> 研修の費用やキャリアアップ費用と人事費との調整 <input type="checkbox"/> エルダー・シスター・住家やシェアリング施設による研修実施
③ 何立支援・多様な働き方の推進	<input type="checkbox"/> 子育てや介護等の介護職と仕事との両立を支援するための研修実施等の取組、事業所内託児施設等の設置 <input type="checkbox"/> 作業の事務等の状況に応じた勤務シフトや短期間正社員制度の導入、作業の準備に即した正社員から正社員への転換の制度の整備 <input type="checkbox"/> 若手採用が促進しやすい環境の整備 <input type="checkbox"/> 業務や運用体制の改善、スキル・ヘルス等の就業支援制度の設置
④ 障害を含む者の就業支援	<input type="checkbox"/> 介護職員の身体障害者等のための就業支援の取組、介護ロボットやリフト等の介護機器導入及び研修等による就業支援の取組 <input type="checkbox"/> 認知症等介護者等も活用可能な認知症対応システムやウェアラブル機器等の導入、視覚支援のための作業支援機器等の取組 <input type="checkbox"/> 雇用者等就業のための就業支援に関する研修等の取組 <input type="checkbox"/> 事業・トラブルへの対応マニュアル等の取組の整備
⑤ 生活向上のための施設改善の取組	<input type="checkbox"/> タブレット端末やカメラ等の活用による就業支援の取組 <input type="checkbox"/> 高齢者の生活支援やケアの提供、生活支援・下宿などのほか、経理や労務、炊事なども含めた介護施設(外部の施設)等による就業支援の取組 <input type="checkbox"/> 5S等による作業環境の改善、整理・整頓・清掃・検査・点検の取組による作業環境の改善 <input type="checkbox"/> 業務支援の取組、記録・報告体制の工夫等による作業支援の取組
⑥ やりがい・働きがいの醸成	<input type="checkbox"/> ミニ研修等による研修機会の明確化による取組 <input type="checkbox"/> 施設設備の改善や作業環境の改善による取組 <input type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護現場や個人の意見を定期的に採り入れる取組 <input type="checkbox"/> ケアの改善や、利用者やその家族からの御意見を定期的に採り入れる取組
※上記に加えて、今年度提出した計画書の記載内容が変更がない場合は「変更なし」にもチェック(○)すること <input type="checkbox"/> 変更なし	

処遇改善加算
全体の中から1つ以上の取り組みを行う

特定加算
①~⑥の各項目ごとに1つ以上の取り組みを行う



別紙様式 3 - 1 記入上の注意点⑦

虚偽や不正があった場合には、支払われた介護給付費の返還や介護事業者の指定取消となる場合があるので留意すること。

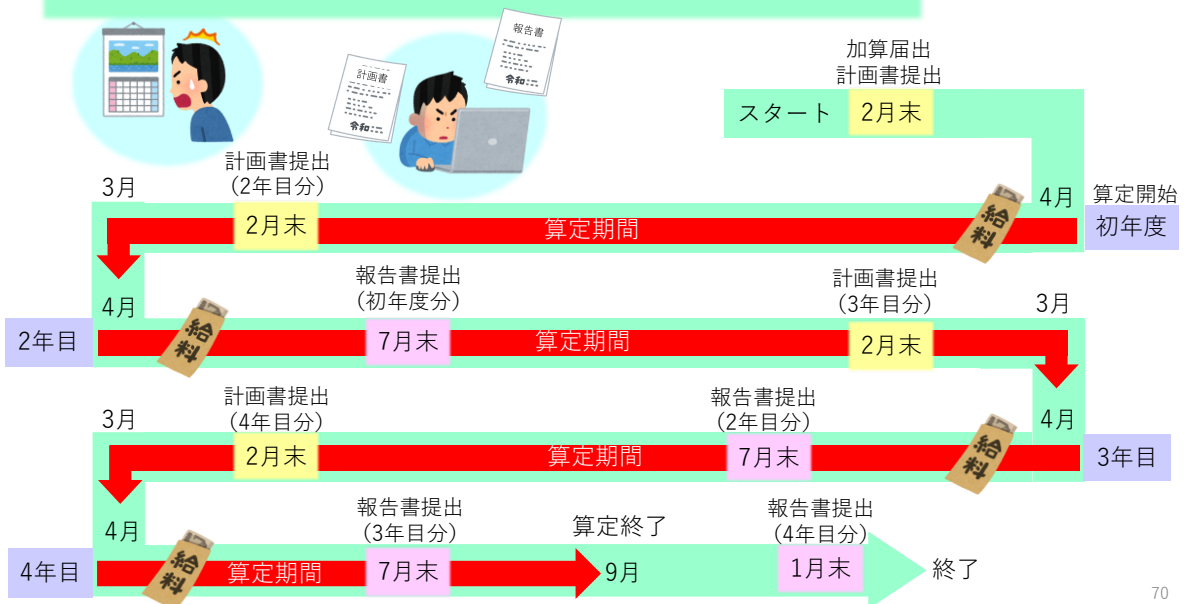
給与明細や勤務記録等、実績報告の根拠となる資料は、指定権者からの求めがあった場合に速やかに提出できるように、適切に保管しておくこと。

実績報告書の記載内容に虚偽がないことを証明するとともに、記載内容を証明する資料を適切に保管していることを誓約します。									
令和		年		月		日		(法人名)	
								(代表者名)	

69



7. 処遇改善加算等に係る注意事項



70



① 計画書・実績報告書の提出時期

< 計画書 >

処遇改善加算等を取得しようとする月の前々月の末日まで

例1) 令和6年4月から算定予定→令和6年2月末日まで

例2) 令和5年10月から算定予定→令和5年8月末日まで

< 報告書 >

- 毎年度末まで算定した場合→翌年度の7月末まで
- 年度途中で算定しなくなった場合（休止、廃止含む）→最終の加算の支払いがあった月の翌々月の末日まで

例1) 令和5年8月～休止→**11月末まで**

※最終の加算（7月分）の支払い月（9月）の翌々月

71



② 変更の届出

計画書の内容について、以下の変更があった場合は変更の届出が必要。

- 1) 会社法の規定による吸収合併、新設合併等により、計画書の作成単位が変更となる場合。
- 2) 複数の介護サービス事業所等を一括申請している事業者で、当該申請に係る介護サービス事業所等に増減があった場合。
- 3) 処遇改善加算の区分変更のため、キャリアパス要件に関する適合状況に変更があった場合
- 4) 介護福祉士の配置等要件に関する適合状況に変更があり、該当する加算区分に変更が生じた場合。
- 5) 就業規則を改正した場合（介護職員の処遇に関する内容に限る）
- 6) 処遇改善加算（Ⅲ）を算定し、キャリアパス要件、職場環境等要件の要件間の変更が生じる場合

72



③関係資料の保管及び提示について

- 計画書及び実績報告書の内容を証明する資料は、事業者が適切に保管し、沖縄市から求めがあった場合には速やかに提出すること。

④労働関係法令の遵守

- 労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働関係法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていないこと。
- 労働保険料の納付が適正に行われていること。

73



⑤処遇改善方法の周知

- 処遇改善加算等の届出を行った事業所は、当該事業所における賃金改善を行う方法について**計画書を用いて**職員に周知するとともに、就業規則等の内容についても職員に周知すること。
- 介護職員から処遇改善加算等に係る賃金改善に関する照会があった場合は、当該職員についての賃金改善の内容について、書面を用いるなどわかりやすく回答すること。

74





処遇改善計画書等の周知方法

問 賃金改善等の処遇改善計画の介護職員への周知方法の確認について、回覧形式で判子を押印した計画書の写しを提出させること等が考えられるが、具体的にどのように周知すればよいか。

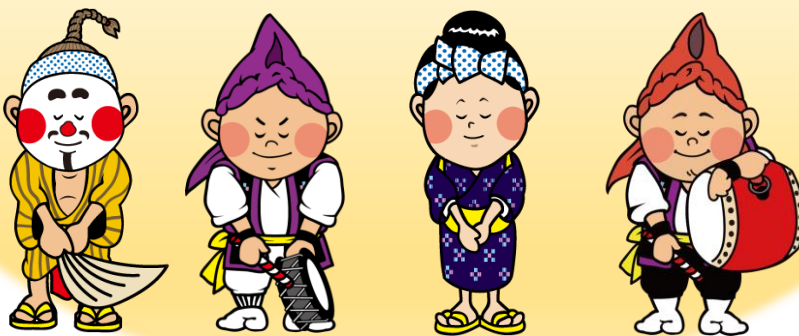
(平成24年度介護報酬改定に関するQ & A (Vol.1) 平成24年3月16日付 P97 問231)

答 賃金改善計画等の周知については、全従事者が閲覧できる掲示板等への掲示や全従事者への文書による通知等が考えられるが、各法人・事業所において適切な方法で実施することが必要である。

75



ご清聴、ありがとうございました。



76

